

РЫНОК ТРУДА МОЛОДЕЖИ: АНАЛИЗ И ПРОБЛЕМЫ

КУШЕБИНА Г.М.^{*1}

кандидат экономических наук, доцент

АБАЕВА Г.И.²

кандидат экономических наук, доцент

МАЛЯРЕНКО О.И.³

кандидат экономических наук, доцент

СОБИРОВ Б.Б.⁴

PhD по экономическим наукам

КУРМАНГАЛИЕВА М.М.²

магистр

¹Esil University, г. Астана, Республика Казахстан

²Костанайский региональный университет им. А. Байтурсынова, г. Костанай, Республика Казахстан

³Костанайский филиал Челябинского государственного университета, г. Костанай, Республика Казахстан

⁴Самаркандский филиал Ташкентского государственного экономического университета,
г. Самарканд, Республика Узбекистан

АННОТАЦИЯ. В статье рассматриваются актуальные вопросы занятости среди молодежи Казахстана. Целью исследования является проведение анализа рынка труда молодежи и выявление основных проблем. В ходе исследования были использованы методы сравнительного анализа, структурного и горизонтального анализа на основании статистических данных. Оригинальность исследования заключается в проведении анализа активности молодежи через призму участия молодежи в рабочей силе, по сферам деятельности, показателей самозанятости и уровню образования. Изучены показатели безработицы среди молодежи как по Казахстану, так и других стран мира. По результатам исследования было определено, что помимо проблем безработицы, остро стоят проблемы качества предлагаемой занятости, которые требуют глубокого изучения, поскольку качество занятости обеспечивает необходимый доход и стабильность. Также авторами были определены барьеры, которые препятствуют вступлению молодежи на рынок труда и создают сложности трудоустройству, тем самым отмечается важность участия государства в вопросах эффективного формирования рынка труда молодежи.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: рынок труда, молодежь, молодежная занятость, уровень безработицы, молодежь NEET, трудоустройство, образование молодежи.

ЖАСТАРДЫҢ ЕҢБЕК НАРЫҒЫ: ТАЛДАУ МЕН МӘСЕЛЕЛЕРІ

КУШЕБИНА Г.М.^{*1}

экономика ғылымының кандидаты, доцент

АБАЕВА Г.И.²

экономика ғылымының кандидаты, доцент

МАЛЯРЕНКО О.И.³

экономика ғылымының кандидаты, доцент

СОБИРОВ Б.Б.⁴

экономика ғылымдарының PhD

КУРМАНГАЛИЕВА М.М.²

магистр

¹Esil University, Астана қ., Қазақстан Республикасы

²А. Байтұрсынов атындағы Қостанай өңірлік университеті, Қостанай қ., Қазақстан Республикасы

³Челябі мемлекеттік университетінің Қостанай филиалы, Қостанай қ., Қазақстан Республикасы

⁴Ташкент мемлекеттік экономика университетінің Самарқанд филиалы,
Самарқанд қ., Өзбекстан Республикасы

АНДАТПА. Мақалада Қазақстан жастары арасында Жұмыспен қамтудың өзекті мәселелері қарастырылады. Зерттеудің мақсаты - жастардың еңбек нарығына талдау жүргізу және негізгі проблемаларды анықтау. Зерттеу барысында статистикалық мәліметтерге негізделген салыстырмалы талдау, құрылымдық және көл-

денең талдау әдістері қолданылды. Зерттеудің өзіндік ерекшелігі-жастардың жұмыс күшіне, қызмет салаларына, өзін-өзі жұмыспен қамту көрсеткіштеріне және білім деңгейіне қатысу призмасы арқылы жастардың белсенділігіне талдау жасау. Қазақстан бойынша да, әлемнің басқа елдері бойынша да жастар арасындағы жұмыссыздық көрсеткіштері зерттелді. Зерттеу нәтижелері бойынша жұмыссыздық проблемаларынан басқа, ұсынылатын жұмыспен қамту сапасының проблемалары өткір болып табылады, олар терең зерттеуді қажет етеді, өйткені жұмыспен қамту сапасы қажетті табыс пен тұрақтылықты қамтамасыз етеді. Сондай-ақ, авторлар жастардың еңбек нарығына кіруіне кедергі келтіретін және жұмысқа орналасуға қиындықтар туғызатын кедергілерді анықтады, осылайша мемлекеттің жастардың еңбек нарығын тиімді қалыптастыру мәселелеріне қатысуының маңыздылығы атап өтілді.

ТҮЙІН СӨЗДЕР: еңбек нарығы, жастар, жастардың жұмыспен қамтылуы, жұмыссыздық деңгейі, NEET жастары, жұмысқа орналасу, жастарға білім беру.

YOUTH LABOR MARKET: ANALYSIS AND PROBLEMS

KUSHEBINA G.M.*¹

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

ABAYEVA G.I.²

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

MALYARENKO O.I.³

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

SOBIROV B.B.⁴

PhD in Economic Sciences

KURMANGALIEVA M.M.²

Master

¹Esil University, Astana, Republic of Kazakhstan

²Kostanay Regional University named after A. Baitursynov, Kostanay, Republic of Kazakhstan

³Kostanay branch of Chelyabinsk State University, Kostanay, Republic of Kazakhstan

⁴Samarkand branch of Tashkent State University of Economics, Samarkand, Republic of Uzbekistan

ABSTRACT. The article deals with topical issues of employment among the youth of Kazakhstan. The purpose of the study is to analyze the youth labor market and identify the main problems. In the course of the study, methods of comparative analysis, structural and horizontal analysis based on statistical data were used. The originality of the study lies in the analysis of youth activity through the prism of youth participation in the workforce, by field of activity, indicators of self-employment and level of education. The indicators of youth unemployment in Kazakhstan and other countries of the world have been studied. According to the results of the study, it was determined that in addition to the problems of unemployment, there are acute problems of the quality of the offered employment, which require in-depth study, since the quality of employment provides the necessary income and stability. The authors also identified barriers that prevent young people from entering the labor market and create difficulties in finding employment, thereby noting the importance of state participation in the effective formation of the youth labor market.

KEYWORDS: labor market, youth, youth employment, unemployment rate, NEET youth, employment, youth education.

ВВЕДЕНИЕ. Одной из уязвимых групп на рынке труда является молодежь. По данным МОТ в мире проживают более 64 млн. безработной молодежи, каждый пятый человек молодого возраста находится вне рынка труда или образования. К сожалению, это затрагивает и Казахстан. На политической арене многих стран вопросы по обеспечению занятости молодежи выходит на первый план. Не смотря, на то, что уровень безработицы молодежи в Казахстане недостаточно велик, молодежь при поиске работы сталкивается с многочисленными барьерами. В основном, проблемы рынка труда связаны с несбалансированностью трудовых ресурсов и рабочих мест. В

этой связи целью исследования является проведение анализа современного состояния рынка труда молодежи Казахстана и определение перспективы на дальнейшее развитие.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ. Масштабы занятости и безработицы среди молодежи привлекают активное внимание как государство, так и бизнес, поскольку молодежь является фундаментом для построения будущего. Сейчас молодежь находится в группе риска, которые зачастую связаны с уровнем знаний и компетенций не удовлетворяющие требований работодателей. Также это может быть связано со спросом на рынке труда на ту или иную про-

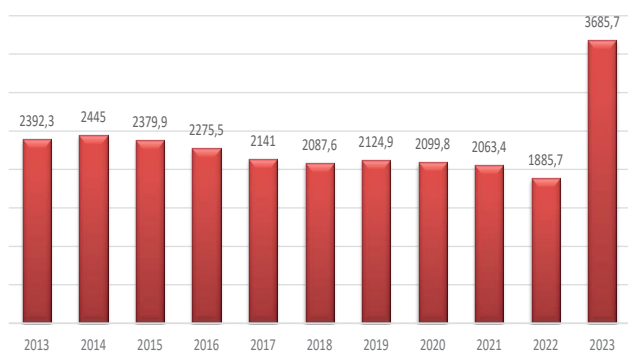


Рисунок 1 - Динамика молодежи Казахстана за 2013-2023гг., тыс. чел. [2]

фессию, то есть отсутствием рабочих мест. В этой связи необходимо провести анализ рынка труда молодежи в Казахстане с использованием официальных статистических данных БНС АСПИР РК, по средством методов горизонтального и структурного анализа. Это позволит выявить проблемные зоны рынка труда молодежи.

В частности, будет проведен анализ молодежи NEET, которая определяется как доля молодежи, не работающая и не получающая образование в % к общей численности молодежи. На сегодня данный анализ актуален, поскольку в Казахстане возраст молодежи увеличен до 35 лет, ранее он был до 29 лет [1]. Данное изменение увеличивает число молодежи практически в 2 раза.

В ходе исследования будет рассмотрен зарубежный опыт работы с молодежью по вопросам трудоустройства, который будет сравнен с отечественными показателями трудоустройства молодежи. На основании анализа будут определены проблемы на рынке труда молодежи и их влияние на экономику в целом.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ. По данным 2023 года в Казахстане молодежь в возрасте 15-34 лет составляло 3685,7 тыс. человек. В связи с увеличением возрастной категории молодежи, количество молодых людей выросло на 95,5% (2022 год – 1885,7 тыс. человек) [2]. Динамика изменения числа молодежи в Казахстане за последние 10 лет представлена на рисунке 1.

Увеличение возрастного ценза дает возможность использовать меры государственной поддержки, такие как получение льгот молодым семьям, льготных кредитов и пр. Также это увеличило долю молодежи в активной части населения, которая на начало 2023 года была равна 40,1%.

Как видно из таблицы, уровень активности молодежи (15-34 лет) практически в 1,5 раза ниже по сравнению с взрослым населением (35-64 лет), как у мужчин, так и женщин. А если срав-

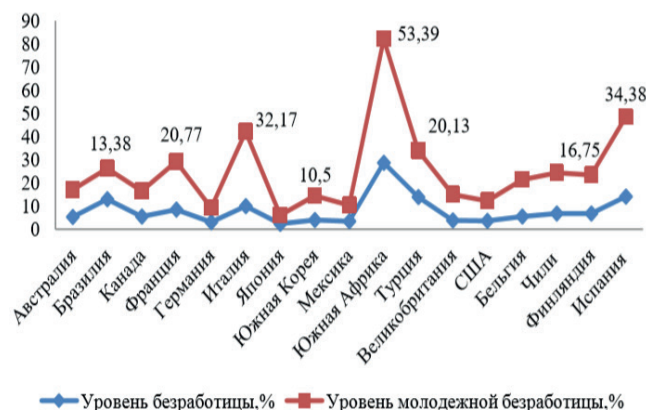


Рисунок 2 - Уровень молодежной безработицы в странах мира, в %

нить возрастной ценз с 15 до 28 лет, то уровень занятости ниже в 4 раза по сравнению с возрастной категорией 29-64 лет. Увеличение возрастного ценза молодежи привело и к увеличению уровня занятости молодежи, но также повысило уровень безработицы с 0,8% до 2,0% по отношению к общему показателю рабочей силы (на 01.01.2023 г. – 9429,8 тыс. человек). Необходимо отметить, что занятости молодежи среди мужчин выше по сравнению с женщинами.

Молодые специалисты преимущественно заняты в сферах торговли, образования и промышленности (таблица 2). Так, в 2023 году в торговле работали 16,85% молодежи, образование – 12,63% и промышленности – 11,39%. Необходимо отметить, что ранее сельское хозяйство (11-12%) входило в тройку востребованных сфер деятельности молодежи.

Как видно из таблицы, с увеличением возраста молодежи практически в каждой сфере экономики количество работающей молодежи увеличилось в 2 раза. Менее популярные сферы деятельности молодежи являются сфера недвижимости и сфера развлечения и отдыха по 1,63% и 1,66% доли от общего числа соответственно. Это тенденция сохраняется на протяжении последних лет.

Предпринимательская деятельность недостаточно привлекательна, большая часть молодежи являются наемными рабочими. Доля самозанятой молодежи всего составляет 21,6% по данным за 2023 год, среди которых 92,92% самостоятельные работники и всего 5,73% работодатели (таблица 3).

Необходимо отметить, что в большинстве случаев самозанятость в Казахстане находится в тесной взаимосвязи с низким уровнем дохода и производительностью труда. К примеру, в сельской местности самостоятельная занятость считается альтернативной формой занятости, поскольку возможности трудоустройства по найму

Таблица 1 – Основные индикаторы участия молодежи в рабочей силе на 01.01.2023г. [2]

Возраст	Количество занятого населения	Уровень занятости, в %	Безработное население	Уровень безработицы, в %
15-64 лет	8894822	94,3	458270	4,9
15-28 лет	1813781	19,2	71915	0,8
15-34 лет	3569381	37,8	192394	2,0
Мужчины				
15-64 лет	4635174	94,9	208068	4,3
15-28 лет	981734	20,1	28965	0,6
15-34 лет	1937706	39,7	81150	1,7
Женщины				
15-64 лет	4259648	93,6	250202	5,5
15-28 лет	832047	18,3	42950	0,9
15-34 лет	1742919	38,3	111244	2,4

в селе очень низкие. По данным за 2023 год значительная часть наемных работников находится в городе их доля составляет 65,97%, доля самостоятельно занятой молодежи в селе - 54,24%.

Уровень образования занятой молодежи значительно отличается. В 2023 году высшее образование имели 49,4% занятой молодежи, данный показатель в 2022 году составлял 47,6%. Среди занятого населения есть молодежь со средним образованием, которые не имеют профессиональную квалификацию, в 2022 году их доля была равна 7,2%, а в 2023 году – 6,6%. Необходимо отметить, что большинство молодежи имеет стремление продолжать обучение в высших учебных заведениях. Согласно статистическим данным занятое население имеющее незаконченное высшее образование в 2022 году составляло 818,7 тыс. чел. или 45,1%, а в 2023 году

– 1559,7 тыс. чел. или 43,9%. В таблице представлена информация по уровню образования молодежи Казахстана.

В 2023 году количество безработных среди молодежи составляло 129,9 тыс. человек, что на 58 тыс. человек больше по сравнению с 2022 годом. К сожалению, среди безработной молодежи 40,9% имеют высшее образование. В 2022 году 43,5% безработных имели высшее образование. Также среди безработных есть доля не имеющие профессиональную квалификацию, которые имеют среднее или начальное образование. В 2022 году среди безработной молодежи не имели образование 12,21 тыс. человек, из которых 50 человек остановили обучение на начальном этапе. В 2023 году среднее образование имели 16,9 тыс. безработных, а с начальным образованием насчитывалось 200 безработных

Таблица 2 – Занятая молодежь по сфере деятельности за 2021-2023гг. [2]

Сфера	2021 год		2022 год		2023 год	
	тыс. чел.	доля, %	тыс. чел.	доля, %	тыс. чел.	доля, %
Занято в экономике	1985,8	100,0	1813,8	100,0	3555,8	100,0
Сельское хозяйство	238,6	12,02	203,2	11,20	381,4	10,73
Промышленность	213,2	10,74	183,3	10,11	404,9	11,39
Строительство	143,9	7,25	124,7	6,88	247,4	6,96
Торговля	353,5	17,80	335,0	18,47	599,1	16,85
Транспорт	120,7	6,08	113,7	6,27	225,7	6,35
Обслуживание	54,2	2,73	50,7	2,80	94,6	2,66
Информация и связь	47,2	2,38	44,8	2,47	90,0	2,53
Финансы	58,6	2,95	48,2	2,66	96,6	2,72
Имущество	38,3	1,93	37,7	2,08	58,0	1,63
Научно-техническая деятельность	59,9	3,02	59,4	3,27	115,7	3,25
Административная деятельность	64,5	3,25	56,0	3,09	106,4	2,99
Государственное управление	124,5	6,27	114,8	6,33	245,3	6,90
Образование	232,1	11,69	209,7	11,56	449,0	12,63
Здравоохранение	114,6	5,77	110,6	6,10	219,5	6,17
Развлечение и отдых	33,8	1,70	37,0	2,04	59,0	1,66
Прочее	88,2	4,44	87,9	4,85	163,3	4,59

Таблица 3 – Самозанятая молодежь Казахстана [2]

Сфера	2021 год		2022 год		2023 год	
	тыс. чел.	доля, %	тыс. чел.	доля, %	тыс. чел.	доля, %
Самостоятельно занятые	420,7	100,0	408,0	100,0	771,4	100,0
- работодатели	14,6	3,47	12,3	3,01	44,2	5,73
- самостоятельные работники	402,1	95,58	393,1	96,35	716,8	92,92
- члены производственного кооператива	1,8	0,43	0,5	0,12	4,7	0,61
- помогающие работники семейных предприятий	2,2	0,52	2,1	0,52	5,7	0,74
Городская местность	170,5	40,53	168,8	41,37	353,0	45,76
Сельская местность	250,2	59,47	239,2	58,63	418,4	54,24

среди молодежи.

Наличие среди молодежи доли только с начальным образованием является сигналом на упущение со стороны уполномоченных органов, которые в свое время должны были обеспечить непрерывное получение среднего образования. Среди рабочей силы возраста 15-34 года с начальным образованием насчитывается 1,2 тыс. человек на конец 2023 года, что составляет 0,03%.

Дифференциация заработной платы также остается высокой. Согласно статистическим данным, среднемесячная заработная плата занятой молодежи в 2023 году составляло в среднем 251,3 тыс. тенге, что на 1,4 раза меньше среднемесячной заработной платы по республике. Наиболее низкая заработная плата наблюдается в сельском хозяйстве, сфере искусств и развлечений. Необходимо отметить, что сегмент высокооплачиваемых сфер экономики охватывает только часть занятой молодежи (горнодобывающей промышленности, информация и связь) [2].

Следовательно, молодежь на отечественном рынке труда выступает достаточно мобильной частью населения. Одним из препятствий в стремление к достойному труду среди молодежи является уровень качества предлагаемых работ на рынке труда. Предложения на рынке труда преимущественно в отраслях с низкой продуктивностью и оплатой труда, что также приводит к росту доли безработной молодежи с высшим образованием. При этом, большая доля молодежи в городской местности выбирают наемный труд, а молодежь сельской местности из-за отсутствия рабочих мест выступают в роли самозанятых.

Среди проблем при трудоустройстве одной из распространенных проблем это несоответствие профессиональной подготовки требованиям работодателей [3]. Не все работодатели готовы вести подготовку молодых специалистов, они ищут сотрудников с опытом работы. Также значительной проблемой является несоответствие ожиданий молодых специалистов условиям тру-

да и размеру заработной платы. В основном, по причине отсутствия опыта работы и недостаточной профессиональной компетенции молодых людей берут на позиции с низким уровнем заработной платы.

Проблема низкого уровня вовлеченности молодежи в экономику страны характерна не только для Казахстана, но и для других стран мира. По данным МОТ в мире 35% безработных – это молодежь [4]. Уровень молодежной безработицы составляет 13,1% трудоспособного населения. Наиболее сложная ситуация наблюдается в странах Африки и Латинской Америке с невысокими доходами населения, то есть в странах с нестабильной экономикой и не развитой социальной сферой [5-6]. На рисунке представлены данные по уровню безработицы в различных странах мира.

Как видно из рисунка, если в стране наблюдается высокий уровень безработицы, то уровень молодежной безработицы будет еще выше. Самый высокий уровень безработицы в ЮАР – 53,39%, Испании – 34,38% и Италии – 32,17%. Высокий уровень безработицы зарубежом объясняется увеличением доли экономически неактивной молодежи, то есть которая не учится и не занята профессиональной деятельностью (NEET). Согласно исследованиям молодежь NEET испытывает наибольшие трудности на рынке труда из-за отсутствия или невысокого уровня образования [7-8]. Данная проблема есть и в Казахстане. По данным за 2023 год категория молодежи NEET составляло 394,2 тыс. человек, их доля выросла с 6,5% до 7,3% от общего числа молодежи.

В целом, проблемы в трудоустройстве молодежи обуславливаются слабым уровнем конкурентоспособности молодежи на рынке труда из-за недостатка профессиональных знаний, квалификационных навыков и опыта. Следовательно, единым препятствием в поиске для всех стран является отсутствие трудового опыта.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ. При исследовании проблем занятости молодежи особое изучение требует не только проблемы безработицы, но и качество

Таблица 4 – Уровень образования молодежи за 2022-2023 гг. [2]

Наименование	Всего		Статус участия в рабочей силе							
			рабочая сила		в том числе				лица, не входящие в состав рабочей силы	
	занятое население				безработное население					
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Население	3320,6	5367,9	1885,7	3685,7	1813,8	3555,8	71,9	129,9	1434,9	1682,2
из них имеющее образование:										
высшее образование	1004,9	1953,1	895,1	1808,8	863,8	1755,6	31,3	53,2	109,8	144,3
незаконченное высшее образование	1067,1	1860,9	847,1	1619,1	818,7	1559,7	28,4	59,3	220,0	241,9
среднее профессиональное (специальное) образование	-	4,7	-	4,6	-	4,4	-	0,2	-	0,1
начальное профессиональное образование	-	0,3	-	0,3	-	0,3	-	-	-	0,04
среднее общее образование	1002,1	1161,4	141,8	248,0	129,7	231,5	12,1	16,4	860,3	913,5
основное среднее образование	226,2	355,3	1,0	3,8	0,9	3,3	0,06	0,5	225,1	351,5
начальное образование	20,3	32,1	0,6	1,2	0,6	1,0	0,05	0,2	19,7	30,9

предлагаемой занятости, а именно, насколько она обеспечивает необходимый уровень дохода, дает экономическую стабильность. Вместе с этим важно определить, насколько проводимая политика на рынке труда повышает шансы найти работу согласно уровню квалификации соискателя. Эффективное использование пассивных и активных мер, в виде пособий, профориентации, обучение и т.п., дает возможность молодежи получить доход, который необходим для вступления в трудовую деятельность.

Недостаточное использование труда молодежи может привести к снижению обновления трудовых ресурсов, а именно возникновению проблемы старения кадров, и это в первую очередь затронет менее привлекательные отрасли экономики, что в целом негативно отразится на

развитие страны. В этой связи, государству необходимо вести активную политику занятости по привлечению молодежи к труду посредством создания благоприятных условий работы. В качестве барьеров, которые были выявлены в ходе исследования, выступают широкое распространение неформальной занятости, низкий уровень заработной платы, дефицит вакансий на рынке труда, несоответствие профессиональных навыков и компетенций. Наличие среди безработных людей с высшим образованием и безработицы ведут к потере инвестиций в образование, увеличению миграционных потоков молодых умов, так как национальная экономика не может обеспечить достойной работой молодежь. Следовательно, данная проблема требует особого внимания со стороны государства.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- 1 Закон Республики Казахстан «О государственной молодежной политике» от 9 февраля 2015 г. № 285-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.05.2023г.) [Электронный ресурс]. // Информационно-правовая система нормативно-правовых актов РК «Әділет» [Официальный сайт] – 2024. - URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000285> (дата обращения: 27.07.2024)
- 2 Занятость и безработица [Электронный ресурс]. // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан [Офиц. сайт]. – 2024. – URL: <https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/> (дата обращения: 15.08.2024)
- 3 Альшанская, А.А. Проблемы трудоустройства молодежи на рынке труда в Казахстане. / А.А. Альшанская. – Нур-Султан: КИСИ при Президенте РК, 2020. – 100 с.
- 4 Elhorst, J.P. The Mystery of Regional Unemployment Differentials: Theoretical and Empirical Explanations. / J.P. Elhorst // Journal of Economic Surveys. – 2003. - Vol. 17. - №5 - P. 709-748.
- 5 Корчагина, И.А. Занятость молодежи: российские и зарубежные тенденции / И.А. Корчагина // Вестник Евразийской науки. – 2019. - №5. – С.1-9.
- 6 Макаров В.В. Безработица молодежи как социальная проблема / В.В. Макаров // Молодой ученый. – 2017. – №47. – С. 190-192.
- 7 Петровская, Н.Е. Тенденции занятости в мировой экономике во втором десятилетии XXI века / Н.Е. Петрова // Международная торговля и торговая политика. – 2016. - № 3. – С. 28-40.
- 8 Зубок, Ю.А. Молодежь на рынке труда: транзитивные процессы в условиях постсоветской трансформации / Ю.А. Зу-

бок, В.И. Чупров // Социально-гуманитарные знания. – 2012. – №3. – С. 3–27.

9 Матенова, Ж.Н. Европейский жилищный кризис с точки зрения прав человека / Ж.Н. Матенова, Б.Б. Доскалиева, А.С. Кадырова, Г.М. Кушебина // *Education. Quality Assurance*, 3(36). — С. 84–90.

REFERENCES:

- 1 Informacionno-pravovaja sistema normativno-pravovyh aktov RK «Әділет». (2024). *Zakon Respubliki Kazahstan ot 9 fevralja 2015g. №285-V (s izmenenijami i dopolnenijami po sostojaniju na 01.05.2023g.) «O gosudarstvennoj molodezhnoj politike»* [About the State youth policy]. <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000285> [in Russian].
- 2 Bjuro nacional'noj statistiki Agentstva po strategicheskemu planirovaniju i reformam Respubliki Kazahstan. (2024). *Zanjatost'i bezrabotica* [Employment and unemployment]. <https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/> [in Russian].
- 3 Al'shanskaja, A.A. (2020). *Problemy trudoustrojstva molodezhi na rynke truda v Kazahstane*. [Problems of youth employment in the labor market in Kazakhstan]. Nur-Sultan: KISI pri Prezidente RK. [in Russian].
- 4 Elhorst, J.P. (2003). The Mystery of Regional Unemployment Differentials: Theoretical and Empirical Explanations. *Journal of Economic Surveys*, 17, 5, 709–748.
- 5 Korchagina, I.A. (2019). Zanjatost' molodezhi: rossijskie i zarubezhnye tendencii. [Youth employment: Russian and foreign trends]. *Bulletin of Eurasian Science*, 5, 1–9 [in Russian].
- 6 Makarov, V.V. (2017). Bezrabotica molodezhi kak social'naja problema [Youth unemployment as a social problem]. *A young scientist*, 47, 190–192. [in Russian].
- 7 Petrovskaja, N.E. (2016). Tendencii zanjatosti v mirovoj jekonomike vo vtorom desjatiletii XXI veka. [Employment trends in the global economy in the second decade of the 21st century]. *International trade and trade policy*, 3, 28–40 [in Russian].
- 8 Zubok, Ju.A. (2012). Molodezh' na rynke truda: tranzitivnye processy v uslovijah postsovetsoj transformacii. [Youth in the labor market: transitive processes in the context of post-Soviet transformation]. *Social and humanitarian knowledge*, 3, 3–27 [in Russian].
- 9 Matenova, Zh.N., Dosskaliyeva, B.B., Kadyrova, A.S. & Kushebina, G.M. (2024). The European housing crisis from a human rights perspective. *Education. Quality Assurance*, 3(36), 84–90.

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ:

Кушебина Гульнара Маликовна* - кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмент, Esil University, г. Астана, Республика Казахстан, e-mail: dgm0177@gmail.com

Абаева Гульдер Ивановна - кандидат экономических наук, доцент, Костанайский региональный университет им. А. Байтурсынова, г. Костанай, Республика Казахстан, e-mail: abayeva.g@mail.ru

Маляренко Ольга Ивановна - кандидат экономических наук, доцент, Костанайский филиал Челябинского государственного университета, г. Костанай, Республика Казахстан, e-mail: malyarenko_olga@mail.ru

Собиров Бобур Бахтишодович - PhD по экономическим наукам, Самаркандский филиал Ташкентского государственного экономического университета, г. Самарканд, Республика Узбекистан ORCID: 0000-0002-7434-8996
E-mail: mrbobursobirov@gmail.com

Курмангалиева Махаббат Магауяновна - магистр, старший преподаватель, Костанайский региональный университет им. А. Байтурсынова, г. Костанай, Республика Казахстан, e-mail: uakpaeva80@mail.ru

Кушебина Гульнара Маликовна* - экономика ғылымының кандидаты, менеджмент кафедрасының доценті, Esil University, Астана қ., Қазақстан Республикасы, e-mail: dgm0177@gmail.com

Абаева Гульдер Ивановна - экономика ғылымының кандидаты, доцент, А. Байтұрсынов атындағы Қостанай өңірлік универсиеті, Қостанай қ., Қазақстан Республикасы, e-mail: abayeva.g@mail.ru

Маляренко Ольга Ивановна - экономика ғылымының кандидаты, доцент, Челябин мемлекеттік университетінің Қостанай филиалы, Қостанай қ., Қазақстан Республикасы, e-mail: malyarenko_olga@mail.ru

Собиров Бобур Бахтишодович - экономика ғылымдарының PhD, Ташкент мемлекеттік экономика университетінің Самарқанд филиалы, Самарқанд қ., Өзбекстан Республикасы ORCID: 0000-0002-7434-8996
E-mail: mrbobursobirov@gmail.com

Курмангалиева Махаббат Магауяновна - магистр, аға оқытушы, А. Байтұрсынов атындағы Қостанай өңірлік универсиеті, Қостанай қ., Қазақстан Республикасы, e-mail: uakpaeva80@mail.ru

Kushebina Gulnara* - Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Management at Esil University, Astana, Republic of Kazakhstan, e-mail: dgm0177@gmail.com

Abayeva Gulder - Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Kostanay Regional University named after A. Baitursynov, Kostanay, Republic of Kazakhstan, e-mail: abayeva.g@mail.ru

Malyarenko Olga - Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Kostanay branch of Chelyabinsk State University, Kostanay, Republic of Kazakhstan, e-mail: malyarenko_olga@mail.ru

Sobirov Bobur - PhD in Economic Sciences, Samarkand branch of Tashkent State University of Economics, Samarkand, Republic of Uzbekistan ORCID: 0000-0002-7434-8996, e-mail: mrbobursobirov@gmail.com

Kurmangalyeva Mahabbat - Master, Senior lecturer, Kostanay Regional University named after A. Baitursynov, Kostanay, Republic of Kazakhstan, e-mail: uakpaeva80@mail.ru