

МЕРЫ СНИЖЕНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ НА РЫНКЕ ТРУДА

ОЛИМСКИХ Н.Н.
кандидат экономических наук

ГОРБОВА А.А.
старший преподаватель
Удмуртский государственный университет, г. Ижевск, Российская Федерация

АННОТАЦИЯ. В современных условиях наряду с реализацией федеральных программ обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы актуальными являются меры и мероприятия по регулированию ситуации на рынке труда в регионах России. Одним из таких регионов является Удмуртская Республика, входящая в Приволжский Федеральный округ Российской Федерации. В исследовании дана краткая характеристика развития Удмуртии – промышленного региона России, предложены актуальные практические мероприятия по снижению уровня безработицы в Удмуртской Республике. В статье проведен глубокий анализ развития приоритетных отраслей региона. Цель статьи - на основе комплексного анализа региона определить пути снижения уровня безработицы. Для исследования проблемы применялись основные научные методы: наблюдение, сбор, обработка информации, сравнительный анализ, оценка, обобщение и прогноз. Задачи исследования заключаются в определении современных подходов к вопросу улучшения социально-экономического развития региона и созданию условий для снижения уровня безработицы и создания новых рабочих мест.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: развитие региона, рынок труда, причины безработицы, регулирование безработицы, мероприятия.

ЕҢБЕК НАРЫҒЫҢДАҒЫ ЖҰМЫССЫЗДЫҚТЫ АЗАЙТУ ШАРАЛАРЫ

ОЛИМСКИХ Н.Н.
экономика ғылымдарының кандидаты

ГОРБОВА А.А.
аға оқытушысы
Удмурт мемлекеттік университеті, Ижевск қ., Ресей Федерациясы

АҢДАТПА. Қазіргі жағдайда жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету және жұмыссыздықты азайту жөніндегі федералды бағдарламаларды іске асырумен қатар Ресей аймақтарындағы еңбек нарығындағы жағдайды реттеу шаралары мен шаралары өзекті болып табылады. Осы аймақтардың бірі - Ресей Федерациясының Еділ федералды округінің құрамына кіретін Удмурт Республикасы. Зерттеуде Ресейдің өнеркәсіптік аймағы болып табылатын Удмуртияның дамуының қысқаша сипаттамасы берілген және Удмурт Республикасындағы жұмыссыздықты азайтудың нақты практикалық шаралары ұсынылған. Мақалада облыстың басым секторларының дамуына терең талдау жасалған. Мақаланың мақсаты – аймақты жан-жақты талдау негізінде жұмыссыздықты азайту жолдарын анықтау. Мәселені зерттеу үшін негізгі ғылыми әдістер қолданылды: бақылау, жинау, ақпаратты өңдеу, салыстырмалы талдау, бағалау, жалпылау және болжау. Зерттеудің міндеттері аймақтың әлеуметтік-экономикалық дамуын жақсарту және жұмыссыздықты азайту және жаңа жұмыс орындарын құру үшін жағдай жасау мәселесіне заманауи көзқарастарды анықтау болып табылады.

ТҮЙІН СӨЗДЕР: аймақтың дамуы, еңбек нарығы, жұмыссыздықтың себептері, жұмыссыздықты реттеу, шаралар.

MEASURES TO REDUCE UNEMPLOYMENT IN THE LABOR MARKET

OLIMSKIKH N.N.

Candidate of Economic Sciences

GORBOVA A.A.

Senior Lecturer

Udmurt State University, Izhevsk, Russian Federation

ABSTRACT. Along with the implementation of federal programs to ensure employment and reduce unemployment, measures and measures to regulate the situation on the labor market in the regions of Russia are relevant. One of these regions is the Udmurt Republic, which is part of the Volga Federal District of the Russian Federation. The article gives a brief description of Udmurtia, an industrial region of Russia, and suggests topical practical measures to reduce the unemployment rate in the Udmurt Republic. The article provides a deep analysis of the development of priority sectors of the region. The purpose of the article is to determine ways to reduce unemployment based on a comprehensive analysis of the region. To study the problem, the main scientific methods were used: observation, collection, processing of information, comparative analysis, evaluation, generalization and forecast. The objectives of the study are to determine modern approaches to the issue of improving the socio-economic development of the region and creating conditions for reducing unemployment and creating new jobs.

KEYWORDS: regional development, labor market, causes of unemployment, regulation of unemployment, measures.

ВВЕДЕНИЕ. Удмуртская Республика (Удмуртия) относится к Приволжскому федеральному округу России и располагается в западной части Среднего Урала, в междуречье Камы и ее правого притока Вятки. Территория Удмуртии занимает площадь свыше 42 тысяч квадратных километров, что составляет 0,25% общей площади Российской Федерации, превосходит такие западноевропейские страны как Бельгия, Швейцария и примерно равна площади Дании.

Удмуртия является одним из наиболее динамично развивающихся регионов Российской Федерации и обладает большим инвестиционным потенциалом и значительными конкурентными преимуществами. Выгодное географическое положение, политическая стабильность, развитая финансовая инфраструктура, наличие высококвалифицированных кадров определяют инвестиционную привлекательность республики.

В республике насчитывается около 250 крупных и средних промышленных

предприятий, большинство из которых имеют современное техническое оснащение и опытных специалистов. Высокая культура производства была заложена в процессе выполнения военных заказов, к которым во всем мире предъявляются повышенные требования по качеству.[1]

Удмуртия занимает ведущее положение в России по выпуску отдельных видов товаров народного потребления. Производится 90% российских охотничьих и спортивных ружей, добывается нефть.[1]

Машиностроение и металлообработка – исторически сложившаяся специализация промышленности Удмуртии, сохраняет роль ведущей отрасли промышленности республики по объемам производства, численности занятых, научно – техническому и производственному потенциалу. Доля машиностроительного комплекса в общем объеме промышленности Удмуртской Республики занимает 29%, а в структуре обрабатывающих производств – более 51%.[1]

Таблица 1 - Основные показатели социально-экономического положения

Показатели	2022 г	в % к 2021 г	2021 год к 2020 год в %
Индекс производства	х	103,0	108,9
Объём работ, выполненных по деятельности «Строительство», млн руб.	43032	64,7	116,5
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	1176,0	139,8	104,8
Продукция сельского хозяйства, млн. руб.	86171	104,5	97,8
Оборот розничной торговли, млн руб.	310626	100,4	103,0
Оборот общественного питания, млн. руб.	16812	108,7	117,3
Объём платных услуг населению, млн. руб.	89807	105,3	118,1
Индекс потребительских цен, %	112,81	115,0	106,7
Среднесписочная численность работающих в экономике ¹⁾ , тыс. чел.	449,7	97,2	97,9
Численность официально зарегистрированных безработных на конец периода, тыс. чел.	4,8	65,9	45,3
Начисленная средняя заработная плата одного работника ²⁾ , - номинальная, руб.	43806	115,9	107,0
- реальная, %	х	101,8	100,4

¹⁾ Декабрь 2022г. к декабрю 2021г.

²⁾ За январь-ноябрь.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ.

В процессе проведения мониторинга применялись современные статистические подходы и методы оценки развития региона, сравнительного анализа и прогноза улучшения сложившейся ситуации по снижению уровня безработицы.

Исследование включает анализ развития определяющих отраслей развития региона, оценку их состояния, основные пути развития, выявление и обоснование потенциальных резервов и ресурсов для повышения привлекательности региона, расширения его возможностей с целью снижения уровня безработицы и формирования новых

востребованных профессий для рынка труда.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ. На долю Удмуртии приходится 1,3% от общероссийского и 5,9% от уровня Приволжского федерального округа объема валовой продукции сельского хозяйства. Природно-климатические условия позволяют развивать многоотраслевое сельское хозяйство, производить продукты питания и сырье для перерабатывающей промышленности. Основная часть пахотных земель - дерново-подзолистые почвы.[1]

По состоянию на 01.01.2022 г. площадь сельскохозяйственных земель составила

Таблица 2 - Причины безработицы и мероприятия по снижению

Причины	Мероприятия по снижению
Несоответствие квалификации и подготовки специалистов потребностям рынка	Краткосрочное профессиональное обучение рабочих кадров по востребованным на рынке труда профессиям и навыкам
Дифференциация муниципальных образований по уровню безработицы.	Обучение основам предпринимательства по проекту «Бизнес на селе - «Дистанционный резидент бизнес-инкубатора»
Низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан на рынке труда (молодежь без опыта работы)	Организация молодежной практики. Стажировка выпускников учебных заведений

1694,1 тыс. га или 91,0% от площади категории земель, в том числе и пашни – 1294,5 тыс. га (69,5%). Уменьшение сельскохозяйственных земель на 0,5 тыс. га и пашни на 0,2 тыс. га в данной категории земель это обусловлено отводом земель для расширения населенных пунктов, под промышленные предприятия, организациям природоохранного назначения.

Преобладающими видами являются коллективные формы хозяйств, основанные также на частной форме собственности на землю и имущество. В республике действуют около 300 крупных, средних и малых сельскохозяйственных организаций.

Стратегическим направлением социально-экономического развития Удмуртской Республики является развитие региона как поставщика высокотехнологичной продукции на мировой и российский рынки, в том числе вооружений, электротехники, нефтегазового оборудования, автомобилестроения и других [1].

В 2022 году экономика Удмуртской Республики показала рост почти во всех отраслях экономики. Выросли объемы промышленного и сельскохозяйственного производства, оборота розничной торговли и общественного питания, платных услуг населению. Увеличились объемы ввода жилья. Уменьшилась численность официально зарегистрированных безработных.

Вместе с тем, уровень инфляции был выше

значений предыдущего года, а объем строительных работ более чем на треть отстал от объема 2021 года.

Основные показатели социально-экономического развития Удмуртской Республики за 2021-2022гг. представим в таблице 1.

Демографическая ситуация в 2022 году характеризовалась снижением рождаемости, смертности и естественной убыли населения.

Возрастная структура миграционного потока, следующая: более 70% - лица трудоспособного возраста, около 30% - моложе трудоспособного возраста и старше трудоспособного возраста.

Таким образом, Удмуртия теряет трудоспособное население, которое едет учиться в более престижные ВУЗы (учебная миграция) и работать (более широкий спектр рабочих мест и более высокий заработок). Внутренняя миграция характеризуется оттоком молодежи из сельских районов и малых городов в Ижевск.

В 2022 году численность экономически активного населения Удмуртской Республики составила 739 тыс. чел., среди которых численность занятого населения - 718 тыс. чел., численность безработных - 22 тыс. чел. Уровень занятости населения составил 59,5%. Уровень безработицы составил 2,9%.

В целях улучшения ситуации на рынке труда Удмуртской Республики реализуется подпрограмма «Активная политика заня-

Таблица 3 - Востребованные рабочие профессии на 01.01.2023

Рабочие профессии (специальности)	Общее количество, чел.	Средняя стоимость обучения, тыс. руб. на человека	Суммарные затраты на обучение, тыс. руб.
Водитель автомобиля	2238	15,8	35360,4
Продавец продовольственных товаров	1266	9,7	12280,2
Электрогазосварщик	1210	7,1	8591
Швея	1198	11,2	13417,6
Кондуктор	948	3,5	3318
Повар	905	18,4	16652
Бетонщик	779	11,2	8724,8
Плотник	751	6,9	5181,9
Укладчик-упаковщик	724	6,4	4633,6
ИТОГО:	10019	90,2	108160

тости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики».

Положительно на ситуацию на рынке труда влияет также и реализация мероприятий по профессиональному обучению в рамках федеральных проектов «Старшее поколение» и «Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».

Несмотря на значительное снижение уровня безработицы в Удмуртской республике за период 2020-2022г., следует отметить еще некоторые причины безработицы и мероприятия по снижению (таблица 2).

1) Краткосрочное профессиональное обучение рабочих кадров по востребованным на рынке труда профессиям и навыкам.

Для прохождения краткосрочного профессионального обучения следует обратиться в центры занятости населения (в сельской местности – к главам поселков, сельских округов, городов районного значения).

Таблица 4 - Показатели результатов обучения основам предпринимательства проекта

№ п/п	Наименование показателя	Единиц	Прогноз
1	Количество лиц, прошедших обучение основам предпринимательства	тыс. чел.	10
2	Количество участников, открывших бизнес	%	20

Таблица 5 – Перечень крупных предприятий республики, готовых заключить договоры на стажировку с участниками проекта

Предприятие	Количество студентов для стажировки, чел.	Средняя з/п на период стажировки, руб.	З/п за весь период стажировки (12 мес.), руб.
АО «Ижевский мотозавод «Аксион-Холдинг»	120	15000	180000
АО «Ижевский радиозавод»	170	12000	144000
АО «Концерн «Калашников»	210	17000	204000
АО «Ижевский электро-механический завод «Купол»	140	15000	180000
АО «Сарапульский радиозавод»	80	12000	144000
АО «Глазовский завод «Металлист»	80	11000	132000
АО «Воткинский завод»	70	13000	156000
ИТОГО:	870	95000	1140000

Граждане, которые проходят краткосрочное профессиональное обучение, обеспечиваются государственной поддержкой по оплате обучения, стипендией, проездом.

Для лиц, которые обучаются вне населенных пунктов мест постоянного проживания, предусматривается материальная помощь на проживание (возмещение расходов по найму (аренде) жилья).

Продолжительность краткосрочного профессионального обучения составляет от одного до шести месяцев, исходя из особенностей профессии (специальности).

Профессиональное обучение осуществляется для:

- 1) лиц, в поиске работы;
- 2) безработных;
- 3) граждан, работающих по трудовому договору.

В таблице 3 представлены наиболее востребованные рабочие профессии (специальности), заявленные в службу занятости населения Удмуртской Республики.

Из данных, представленных в таблице 3, в службу занятости Удмуртской Республики

заявлено 10019 вакансий по наиболее востребованным профессиям. Общая стоимость обучения по всем указанным профессиям в среднем составит 90,2 тыс. руб. Таким образом, на реализацию данного мероприятия необходимо заложить сумму равную 108160 тыс. руб.

2) Обучение основам предпринимательства по проекту ««Бизнес на селе - «Дистанционный резидент бизнес-инкубатора»

В Удмуртии в «Год молодежи» запустили программу поддержки бизнеса на селе – «дистанционный резидент бизнес-инкубатора». Ее задача – вырастить молодые стартапы на селе до самостоятельных проектов.

Участников программы отберут на конкурсной основе.

Работать с молодыми предпринимателями будет Республиканский бизнес-инкубатор при поддержке Министерства экономики Удмуртии.

На базе республиканского бизнес-инкубатора на конкурсной основе пройдет отбор 60 начинающих субъектов малого и среднего предпринимательства, 50 из них – из

сельских районов, которым в течение двух лет в дистанционном режиме будем бесплатно оказывать самую разную поддержку – от консультационной до образовательной. Но, что самое важное, они получают льготы по УСН – 1% при объекте налогообложения «Доходы», 5% при объекте налогообложения «Доходы минус расходы». Это позволит вырастить сельские стартапы до полноценных конкурентоспособных игроков в малом бизнесе, что всецело соответствует целям национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержки индивидуальной предпринимательской инициативы».

В перечень мер поддержки входят консультационные услуги по вопросам ведения предпринимательской деятельности, доступ к информационным базам данных, помощь в продвижении товаров и услуг компаний, образовательные мероприятия.

Стать участниками программы смогут предприниматели и самозанятые, зарегистрированные на территории Удмуртии не более 3 лет назад.

По итогам обучения участникам будет выдан сертификат о завершении обучения (для допущенных к этапу защиты бизнес-планов) и сертификат об участии в обучении в проекте «Бизнес на селе - «Дистанционный резидент бизнес-инкубатора».

Общая продолжительность процесса обучения не должна превышать 30 календарных дней.

В таблице 4 представлены показатели результатов по обучению основам предпринимательства по проекту «Бизнес на селе - «Дистанционный резидент бизнес-инкубатора».

Проект «Бизнес на селе - «Дистанционный резидент бизнес-инкубатора» включает в себя один месяц интенсивного обучения. Образовательная программа разработана с учётом специфики отрасли. Участники проекта получают уникальные знания о создании и развитии собственного фермерского хозяйства, а также преимущественное право на получение мер государственной поддержки

– грантов и субсидий, участия в выставках, помощи в реализации продукции и т.д.

Планируется, что обучение будет проводить Республиканский бизнес-инкубатор». Стоимость обучения 1 человека составит 6500 руб., т.е. на обучение 10 тыс. чел. потребуются затраты в размере 65000 тыс. руб.

3) Организация молодежной практики. Стажировка выпускников учебных заведений

В сегодняшних условиях найти работу достаточно сложно, поскольку работодатель предъявляет высокие требования в отношении уровня профессиональной подготовки соискателя, умения использовать современные информационные технологии, способности адаптироваться к меняющимся условиям и содержанию труда.

Помочь в приобретении первого профессионального опыта, опыта работы в коллективе – одна из главных задач службы занятости Удмуртской Республики.

Стажировка, организуемая центрами занятости населения республики, является новой формой временного трудоустройства молодежи из числа выпускников учреждений высшего, среднего образования, обратившихся в центр занятости населения по месту жительства в течение года после окончания учебного заведения.

Основной целью стажировки выпускников образовательных учреждений всех уровней являются приобретение практического опыта работы, освоение новых технологий, форм и методов организации труда непосредственно на рабочем месте, содействие занятости выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, и содействие работодателям в подборе необходимых работников в соответствии с имеющейся потребностью.

Для организации стажировки органы системы профессионального образования и службы занятости населения должны проводить оценку численности выпускников образовательных учреждений, выходящих на рынок труда и испытывающих затруднения в трудоустройстве.

Стажировка выпускников организуется как производственная (трудовая) деятельность ее участников по полученной квалификации (профессии, специальности), а также иным направлениям профессиональной подготовки, родственным по содержанию работ, на основании договоров, заключенных между центром занятости населения и работодателем, создающим временные рабочие места.

Стажировка организуется в соответствии с договором о совместной деятельности, заключаемым между центром занятости и работодателем. Организации принимают на заявленные рабочие места выпускников, направленных центром занятости населения, и заключают с ними срочный трудовой договор. На выпускников с момента приема на работу распространяется трудовое законодательство, в том числе в части государственного социального страхования. Содержание стажировки выпускников определяется должностной инструкцией (регламентом) на конкретное рабочее место, утвержденной руководителем учреждения, в котором выпускник проходит стажировку. За выпускником закрепляется наставник.[3]

В организации стажировки выпускников профессиональных образовательных учреждений (вузов, сузов) принимают участие предприятия и организации, имеющие статус юридических лиц (за исключением государственных учреждений), организующие временные рабочие места или сохраняющие постоянные рабочие места.

Заработная плата выпускнику-стажеру

выплачивается работодателем не ниже минимального размера оплаты труда.

По истечении срока стажировки работодатель может рассмотреть вопрос о постоянном трудоустройстве выпускника.

В таблице 5 представим перечень крупных предприятий республики, готовых заключить договоры на стажировку с участниками проекта.

К наиболее востребованным профессиям относятся: регулировщик РЭАиП, сборщик РЭАиП; монтажник; инженер-конструктор, инженер-технолог, наладчик, слесарь-сборщик.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ. Таким образом, по результатам проведенного исследования, в результате активной реализации программ переподготовки и обучения, согласно полученным рекомендациям может быть трудоустроено 870 человек по договорам стажировки с последующим трудоустройством на предприятия Удмуртской Республики.

Затраты на внедрение данных мероприятий будут включены в республиканскую программу «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики». Так как данная сумма не заложена в республиканском бюджете - финансирование предусматривается осуществлять за счет субвенций из бюджета Российской Федерации.[3]

Выявленные причины безработицы и обоснованные предложения по ее снижению позволят позитивно отрегулировать ситуацию на рынке труда Удмуртии и снизить показатель безработицы выпускников.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- 1 Официальный сайт Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики [Электронный ресурс]. URL: <https://social.udmr.ru> (дата обращения: 26.02.2023)
- 2 Основные показатели социально-экономического развития Удмуртской Республики. [Электронный ресурс]. URL: www.udmurt.smhost.ru (дата обращения: 26.02.2023)
- 3 Отчеты о реализации государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики» за 2021-2022 гг. [Электронный ресурс]. URL: <https://minsoc18.ru/activities/programs/labour-relations-2015-2020/reports> (дата обращения: 26.02.2023)

REFERENCES:

- 1 Oficial'nyj sajt Ministerstva social'noj politiki i truda Udmurtskoj Respubliki. [Official website of the Ministry of Social Policy and Labor of the Udmurt Republic]. [Electronic resource]. Available at: <https://social.udmr.ru> (date of access: 26.02.2023)
- 2 Osnovnye pokazateli social'no-jekonomicheskogo razvitija Udmurtskoj Respubliki.[Main indicators of socio-economic development of the Udmurt Republic]. [Electronic resource]. Available at: www.udmurt.smhost.ru (date of access: 26.02.2023)
- 3 Otchety o realizacii gosudarstvennoj programmy Udmurtskoj Respubliki «Razvitie social'no-trudovyh otnoshenij i sodejstvie zanjatosti naselenija Udmurtskoj Respubliki» za 2021-2022 gg. [Reports on the implementation of the state program of the Udmurt Republic "Development of social and labor relations and promotion of employment in the Udmurt Republic" for 2021-2022]. [Electronic resource]. Available at: <https://minsoc18.ru/activities/programs/labour-relations-2015-2020/reports> (date of access: 26.02.2023)

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ:

Нина Николаевна Олимских - кандидат экономических наук, доцент кафедры государственной службы и управления персоналом, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет», г. Ижевск, Российская Федерация

E-mail: ninaolimskih@mail.ru

Александра Александровна Горбова - старший преподаватель кафедры государственной службы и управления персоналом, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет», г. Ижевск, Российская Федерация

E-mail: gorbova.aa@mail.ru

Нина Николаевна Олимских - экономика ғылымдарының кандидаты, мемлекеттік қызмет және персоналды басқару кафедрасының доценті, Удмурт мемлекеттік университеті, Ижевск қ., Ресей Федерациясы

E-mail: ninaolimskih@mail.ru

Александра Александровна Горбова - мемлекеттік қызмет және персоналды басқару кафедрасының аға оқытушысы, Удмурт мемлекеттік университеті, Ижевск қ., Ресей Федерациясы

E-mail: gorbova.aa@mail.ru

Nina N. Olimskikh - Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Public Service and Personnel Management, Udmurt State University, Izhevsk, Russian Federation

E-mail: ninaolimskih@mail.ru

Alexandra A. Gorbova - Senior Lecturer of the Department of Public Service and Personnel Management, Udmurt State University, Izhevsk, Russian Federation

E-mail: gorbova.aa@mail.ru